

*Salon Emploi, Formation, Entreprises***L'Agglomération Cannes Lérins mobilise les professionnels de l'hôtellerie-restauration lors du plus grand forum de recrutement de la Région**

Jeudi 28 novembre 2024, le plus grand forum de recrutement à l'échelle de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur s'est tenu pour la 28^e édition à Mandelieu-La Napoule. Le salon « Emploi, Formation, Entreprises » est organisé par l'Agglomération Cannes Lérins, en partenariat avec France Travail, et propose plus de 2 000 postes tous domaines confondus. A cette occasion, l'Agglomération cannoise a rappelé son soutien au secteur de l'hôtellerie-restauration dont l'activité est essentielle sur le bassin de vie communautaire.



Inauguration du Salon « Emploi, Formation, Entreprises » par Sébastien Leroy, 1^{er} vice-président de l'Agglomération Cannes Lérins © CACPL

« Favoriser l'embauche, grâce à ce rendez-vous économique incontournable organisé par l'Agglomération Cannes Lérins, est un enjeu d'attractivité pour notre bassin de vie. C'est également un moyen de répondre au besoin exprimé par les professionnels de tous les secteurs d'activité dont celui de l'hôtellerie-restauration. C'est une composante essentielle du bassin communautaire qui concentre 6 474 établissements hôteliers. Ce sont des métiers exigeants parce qu'ils proposent à une clientèle locale et internationale des services d'excellence, quelle que soient les catégories d'établissement. C'est pourquoi nous soutenons le développement de cette filière, porteuse d'emploi et de prospérité, qui permet à Cannes et à son bassin de vie de figurer parmi les références mondiales en matière de qualité d'accueil touristique. Par cet évènement, nous stimulons ainsi la rencontre entre l'offre et la demande ».

David Lisnard, président de l'Agglomération Cannes Lérins et maire de Cannes

« Le Salon de l'Emploi, organisé depuis près de trente ans à Mandelieu-La Napoule, est une référence pour favoriser la rencontre entre l'offre et la demande, viser le retour au plein emploi et entretenir ses compétences via la formation. Dans un climat de forte instabilité économique et de tension sur nombre de marchés, ce rendez-vous de premier plan ouvre de nouvelles perspectives pour accompagner les entreprises de notre bassin de vie dans leur besoin de main d'œuvre qualifiée tout comme il peut sensibiliser à l'entreprenariat et à l'innovation. L'effort public est au service de la reprise économique. »

Sébastien Leroy, 1^{er} vice-président de l'Agglomération Cannes Lérins et maire de Mandelieu-La Napoule

Soutenir le retour à l'emploi en faveur d'un bassin de vie prospère

Le Salon « **Emploi, Formation, Entreprises** » organisé à Mandelieu-La Napoule par l'Agglomération Cannes Lérins – en partenariat avec France Travail – s'est imposé au fil des éditions comme le plus **important forum de recrutement** généraliste de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. En atteste le **succès** de l'opération renouvelée jeudi 28 novembre 2024 qui a réuni près de 4 000 participants. Ainsi, les visiteurs ont pu se rendre dans divers espaces thématiques (recruteurs, organismes de formations, d'accompagnement à l'emploi et à la création d'entreprises) pour visiter les **204 stands proposant plus de 2 000 postes**. Ces ateliers ont permis de **mettre en relation les demandeurs et organismes concernés, de promouvoir la formation académique et professionnelle, de proposer des solutions de mobilité aux publics en difficulté et enfin de porter la création entrepreneuriale**.

Dans ce cadre, l'Agglomération cannoise, en présence notamment de l'Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie Cannes et du bassin cannois, a réitéré son **soutien au secteur de l'hôtellerie-restauration**. Ce dernier connaît des difficultés de recrutement malgré une reprise de l'activité depuis la fin de la pandémie de COVID-19. A Cannes par exemple, il ne représente

pas moins de **5 500 emplois**. Les taux d'occupation des hôtels cannois à l'été dernier sont néanmoins rassurants et confirment le **statut de Cannes comme ville touristique majeure et incontournable**. Au plus fort de l'été, un **pic d'occupation à 92,6%** a été atteint soit en hausse de 5 points par rapport à 2023. Des solutions de recrutement ont ainsi été présentées notamment par le Réseau pour l'Emploi (France Travail, Cap emploi, Mission locale, Plie, DDETS). Il s'agit de la **Master Class Hôtellerie** soit une formation « sur-mesure » de deux à trois mois pour acquérir du savoir-être et des compétences afin de faciliter l'accès aux métiers de l'hôtellerie.

Toutes ces actions s'inscrivent dans la **stratégie volontariste** portée par **David Lisnard et Sébastien Leroy** pour **soutenir l'insertion professionnelle**.

